[별첨2] [공고문] (재)전북테크노파크 공고 제 2026 - 0354 호

(재)전북테크노파크 기업지원단장 초빙 공고

(재)전북테크노파크는 전북특별자치도의 지역혁신거점기관으로 지역경제활성화와 국가경제발전에 기여함을 목적으로 설립된 기관으로서, 산업고도화와 중소기업 육성, 산학연관의 유기적 협력체계를 구축하여 지역경제 발전에 기여할 수 있는 열정과 창의적 업무역량을 갖춘 기업지원단장을 다음과 같이 공개 초빙합니다.

2026. 11. 10 .

재단법인 전북테크노파크 원장

1 임용예정 직위 및 인원

□ 직 위 : 기업지원단장 1명

부 서	직무내용	비고
기업지원단	• 지역기업 종합지원, 산·학·연 연계협의회 운영 • 정책지정사업 수행, 산업기술단지입주기업 지원, 기술거래, 기술투자촉진, 지역기업지원을 위한 애로해소센터 운영 등	계약직 (3년)

2 자격요건

가. 공통사항

○ 「국가공무원법」 제33조 규정의 결격사유에 해당되지 않는 자

○ 해외여행에 결격사유가 없는 자

○ 공무원채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자

○ 임용일 기준 공무원(지방자치단체의회 의원을 포함)이 아닌 자 (단, 국·공립대학교 교수는 임용일 기준 휴직한 경우 임용 가능)

○ 상근으로 근무가 가능하여야 하며, 현직에 있는 자는 퇴직 또는 휴직한 자에 한해 임용 가능(임용일 기준)

나. 자격기준

○ 전북지역 산업정책 및 R&D기획 수립 등에 관한 학식과 경험이 풍부하고, 관리자 능력을 갖춘 자로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

※ 지원자격은 공고일 기준

1. 관련분야 박사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 경력자
2. 관련분야 석사학위 취득 후 10년 이상 관련분야 경력자
3. 관련분야 학사학위 취득 후 15년 이상 관련분야 경력자
4. 국가 또는 지방자치단체의 4급 또는 4급상당 이상 공무원으로 3년 이상 재직한 자
5. 대학의 부교수이상으로 3년 이상 재직한 자
6. 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 연구기관에서 선임연구원급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 또는 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 연구기관에서 책임급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
7. 공공기관, 중견기업 및 대기업 등에서 임원으로 재직한 자
8. 공공기관에서 2급 또는 2급상당 이상으로 3년 이상 근무한 자
9. 중소기업 대표로서 3년 이상 근무한 자
10. 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 부서장추천위원회에서 인정되는 자

※ 위 각 호의 관련분야는 '이공계, 경영, 경제 및 산업정책분야'를 말함.

※ 7~8호의 공공기관이란 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관, 「지방공기업법」에서 정한 지방공기업, 「지방자치단체 출자.출연 기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 지방출자.출연기관을 말함.

다. 결격사유

○ 아래 임용결격사유 중 어느 하나에 해당하는 경우에는 임용 될 수 없음.

1. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
2. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
3. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
6. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌에 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정 된 후 3년이 지나지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

○ 위 사실을 숨기고 채용되어 임용된 자는 즉시 이사회에 회부되고 그 결정에 따라 해고될 수 있음.

제33조(결격사유)다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제1항 제2호 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스토킹범죄

라.「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄

6의4. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄,「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄,「마약류 관리에 관한 법률」제58조 제1항 제7호또는 같은 법 제58조의2 제1항에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3 임용형태 및 보수

□ **임용기간 : 3년 계약직(연임가능)**

□ **보수수준 : 115백만원 이내(기본연봉 및 제수당, 복지포인트 포함)**

※ 보수 관련 규정에 따라 임용대상자의 경력 등을 고려하여 결정

※ 성과급, 퇴직금 별도(기타 사항은 재단법인 내규에 의함)

□ **근무형태 : 상근**

□ **근 무 지 : 전북특별자치도**

○ 주근무지 : 전북특별자치도 전주시 덕진구 반룡로 110-5(팔복동 2가 818)

□ **임 용 일 : 2027년 1월 22일(금) 예정**

※ 전형 진행상황에 따라 일정변경 될 수 있음.

4 원서접수

□ **공고기간 :** 2026. 11. 10.(화) ~ 12. 1.(화), 16:00까지

□ **접수기간 :** 2026. 11. 23.(월) ~ 12. 1.(화) 16:00까지

□ **접수방법 :** 방문 또는 등기우편

(공휴일은 접수 불가하며, 접수 마감시한 내 도착분에 한함)

□ **접 수 처 :** 전북테크노파크 경영지원실 인사혁신팀 채용담당자

(주소 : (54853) 전북특별자치도 전주시 덕진구 반룡로 110-5 전북테크노파크 3층)

□ **문의사항 :** 채용담당자(☎ 063-219-2332)

5 제출서류

① 응시원서 및 이력서 각 1부(소정양식)

② 자기소개서, 경력기술서, 부서 운영계획서 각 1부(소정양식)

③ 학위증명서(학사, 석사, 박사학위증 사본) 각 1부

※ 해외박사학위는 한국연구재단(www.nrf.re.kr)의 등록필증 및 번역본 제출 필

④ 최종 학위논문 요약서 1부(소정양식, 해당자에 한함)

⑤ 경력증명서, 재직증명서 각 1부(해당자에 한함)

※ [2. 자격요건의 나. 자격기준]을 증명할 수 있는 증빙서류* 포함

* 직위 및 재임기간을 확인할 수 있는 서류

※ 직위(직급) 및 직위(직급)별 재직기간, 담당업무, 발급담당자 및 연락처 포함

※ 폐업 등에 따른 경력증명서 발급 불가 시, 국민건강보험공단 홈페이지에서 자격득실확인서 발급

⑥ 주민등록등본 1부

⑦ 병역증명서 또는 병역사항이 기록된 주민등록초본 1부

⑧ 어학인증서, 자격증 사본 등 서류심사에 도움이 되는 제반서류

⑨ 개인정보제공동의서 1부(소정양식)

6 심사기준

□ 서류전형

평가항목	심사기준
경력	· 관련분야의 근무 경력
전문성	· 전북지역 산업육성 이해도 · 관련분야 업무경험 · 주요 업적 및 성과
조직관리 능력	· 부서 운영방안의 적정성 및 실현가능성 · 경영혁신 및 조직관리 방안 · 대내외 조정 및 문제해결 역량

□ 면접전형

평가항목	심사기준
전문성 및 전문지식	· 지역산업 육성에 대한 이해와 전문지식
경영혁신 및 조직관리 능력	· 사업과 경영능력, 리더십
대내외 조정능력	· 대외 관계·교섭 능력, 문제해결 능력
부서 운영방안에 대한 소견	· 발전비전 및 실현가능성 등

7 전형절차 및 일정

구 분	일 정	내 용
원서 접수	2026. 11. 23.(월) ~ 12. 1.(화) 16:00까지	❍ 응시서류 일체의 방문 또는 등기우편 접수 ※ 공휴일은 접수 불가하며, 접수 마감시한 내 도착분에 한함.
서류 전형	2026. 12. 10.(목)	❍ 심사항목 : 6. 심사기준(서류전형) 참고 ❍ 합격자 발표 : 2026. 12. 11.(금) 전후 (법인 홈페이지(www.jbtp.or.kr) 공고 및 개별 통보)
면접 전형	2026. 12. 17.(목)	❍ 심사항목 : 6. 심사기준(면접전형) 참고 ※ 면접대상자는 "부서 운영방안"에 대해 발표(10분 이내)하며, 발표자료 제출은 서류전형 합격자 발표 시 안내함.
합격자 발표	2026. 12. 23.(수) 전후	❍ 최종 합격자 발표 (법인 홈페이지(www.jbtp.or.kr) 공고 또는 개별통보)
임용	2027. 1. 22.(금) 예정	

※ 상기일정은 법인 사정에 의해 변경될 수 있음.

8 기타 사항

① 제출된 응시 서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함.

② 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자, 제출서류 내용이 허위로 판명된 자, 자격기준 결격사유에 해당하는 자, 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자 및 관련규정에 의거 결격사유가 있는 자는 채용결정을 취소함.

③ 제출서류가 사실과 다르거나 이력서 상 제시된 학위, 경력, 자격증 등에 대해 증빙하지 못할 경우, 해당 내용이 불인정되거나 합격이 취소될 수 있음(이력서 기재사항과 증빙서류가 일치하여야 하며, 증빙자료는 **공고일 기준 6개월 이내 발급본**으로 제출하여야 함.)

④ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.

⑤ 접수인원이 4명 미만일 경우 공고기간을 연장할 수 있음.

⑥ 최종합격자 결정 후 신체검사 및 신원조회 등에서 결격사유가 발견 될 경우 임용을 취소함.

⑦ 임용 이후 법(기관 규정 포함) 위반, 고의 또는 중대한 과실로 기관에 막대한 손실을 초래한 경우 등 직무수행에 문제가 있을 때에는 계약이 종료될 수 있음.

⑧ (재)전북테크노파크는 『부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(일명 김영란법)』의 적용받는 공공기관으로서 채용 관련 청탁을 받지 않음.

9 채용서류 반환

○「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음

- 반환대상 : 채용서류 반환청구서 제출자

  ※ 반환제외 : 채용 확정자, 기관 요구 외 구직자 자발적 제출 서류

- 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내

- 반환방법 : 채용서류 반환청구서 작성 및 서명 날인 후 전자메일 제출 (recruit@jbtp.or.kr)

- 기타사항 : 반환 비용은 청구인이 부담할 수 있으며, 우편 반송 시 재발송하지 않음.